

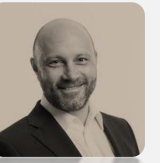


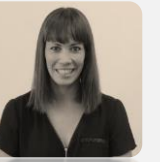



Lehrgang “Holistic Talent Acquisition Management”

Praxis-Ausbildung & Zertifizierung

Lehrgang ZRH012020:		Holistic Talent Acquisition Management (HTAM)	
Allgemeine Informationen			
Fokus	Ganzheitliches Talent Acquisition Management – Transformation vom Recruiting zum (digitalen) Talent Acquisition Management		
Daten 2020	05.06. – 06.06. (Fr – Sa) 12.06. – 13.06. (Fr – Sa)	26.06. – 27.06. (Fr – Sa) 09.07. – 11.07. (Do – Sa)	
Dauer	9 Tage, davon 1 Praxistag – Juni & Juli 2020, jeweils Freitag & Samstag Firmen-Abwesenheit auf 5 Tage beschränkt		
Unterrichtszeiten	08.30 – 12.00 Uhr, 13.00 – 16.30 Uhr		
Ort	HR Today Academy & Center of Competence in Talent Acquisition MFO - Mehrwertfabrik Oerlikon, Zürich		
Referenten / Experten			
			
Angelo Ciaramella <i>Management Consultant Talent Acquisition Akademie und Kursleiter ciaramella & partner GmbH</i> Referent	Sarah Bucher <i>Verantwortliche Talent Acquisition & Employer Branding in Transition</i> Referentin	Edda Rettinger <i>Head People Attraction Digital Business</i> Swisscom Referentin	Michel Ganouchi <i>Spezialist Employer Branding</i> recruma GmbH Referent (tbc)
			
Yves Schneuwly Coople Switzerland <i>Managing Director</i> Experte (tbc)	Tobias Mengis HR Today Geschäftsführer Experte	Lena Schwerzmann HR Festival <i>Marketing Manager</i> Expertin (tbc)	Carmen Wehnelt Studiengangsverantwortliche <i>Personalentwicklungsexpertin</i> Referentin / Expertin

Weitere Gastdozenten werden zu Beginn der Ausbildung bekannt gegeben

Leitidee & Grundlage – seit 2017 stets weiter entwickelt	
<p>Leitidee & Grundlage Die Personalgewinnung steht vor einem enormen Wandel. Talent Economy, veränderte Arbeitsformen und rare Fachkräfte stellen Firmen vor grosse Herausforderungen von der Personalplanung bis zum Onboarding. Dabei braucht es ein Umdenken in allen Disziplinen, weg vom klassischen Recruiting hin zur umfassenden Talent Acquisition. Active Sourcing, Employer Branding oder Data Analytics sind dabei nur Stichworte aus einem umfassenden Kosmos. Ganzheitliche Personalgewinnung bedingt stringente Abläufe und strategisches Vorgehen. Vom Talent Advertising über die Candidate Journey bis hin zum Onboarding. Was alles dazu gehört und wie es effektiv und stringent angewendet wird, lernen Sie in diesem Lehrgang.</p> <p>Niveau und Perspektive Alle Disziplinen und Bereiche der Personalgewinnung werden beleuchtet und mit praktischen Erfolgsbeispielen untermalt. Mit dieser Ausbildung rüsten Sie sich - aus Perspektive eines Verantwortlichen für die Personalgewinnung – um den Wandel erfolgreich mitzugestalten oder ihre Personalgewinnung noch effektiver zu machen.</p> <p>Der Lehrgang ist seit 2017 auf dem Markt und wird stetig weiterentwickelt. Er bildet die aktuelle Transformation und Schärfung rund um eine moderne Personalgewinnung realitätsnah ab, zeigt Lösungen auf und befähigt die Teilnehmer in der Reflektion und Weiterentwicklung der eigenen Personalgewinnung. Praxisnah und unwissenschaftlich. Innovationen mitnehmen und direkt selbst umsetzen ist das Ziel.</p>	
Zielgruppe	
Geeignet für Personen, welche das Recruiting fit für das digitale Zeitalter machen wollen. Firmenintern oder aus Personalberatungsperspektive.	<ul style="list-style-type: none"> - HR Professionals - Leiter HR - Leiter Personalgewinnung - Recruiting Professionals - HR Generalisten, Business Partner
	<ul style="list-style-type: none"> - Geschäftsleiter KMU - Projektleiter HR - Change Manager HR - Prozessleiter HR / Talent Acquisition - Organisationsentwickler
Ziele & Qualifizierung	
Ziele	<ul style="list-style-type: none"> • Kennt die strategischen Ansätze einer gesamtheitlichen Talent Acquisition unter Berücksichtigung der Talent Economy und neuen Arbeitsformen. • Kann Erfolge, Ziele und KPI's auswerten, optimieren und anwenden. • Kann den Wandel der Personalgewinnung ins digitale Zeitalter aktiv gestalten • Kennt die Rolle, Anforderungen und Skills des Talent Acquisition Managers und weiss um die Positionierung im Unternehmen sowie innerhalb des HR's. • Kann bestehende Prozesse, neuste Technologien und Candidate Journey analysieren, mit der Unternehmensstruktur abgleichen, optimieren und erfolgreich ausrichten • Kann Online-Plattformen und moderne Formen der digitalen Personalgewinnung nutzen und gezielt anwenden. • Weiss um eine nachhaltige, gewinnende und positiv brandende Kommunikation als DTAM, von Ausschreibung bis Onboarding. • Kennt die Wichtigkeit der Beziehungspflege, kann diese als Grundlage für Active Sourcing und nachhaltiges Talent Pooling gezielt anwenden
Qualifizierung	<p>Qualifiziertes Testat mit Leistungsnachweis</p> <p>Nach dem Lehrgang ist eine praxisbezogene Diplomarbeit einzureichen. Nach Abschluss erhält der Teilnehmer das Prädikat «Zertifizierter Digital Talent Acquisition Manager».</p>
Literatur	
Literatur und Links	Werden vor Lehrgangsbeginn bekannt gegeben.
Wissensvermittlung / Form	
Form	<p>Praxis-Input: Die Themen werden durch die Dozenten angeleitet.</p> <p>Teilnehmer-Input: Gruppenarbeiten und Diskussionsplattformen sind ebenso Bestandteil wie die Analyse von Praxisbeispielen oder Erarbeitung von Quick Wins.</p> <p>Praxis-Transfer: Teilnehmende bringen eigene Fälle und Themen ein.</p> <p>Reflexion: Ein Tagebuch mit Templates und Vorlagen führt die Teilnehmer durch die Module und ist Grundlage für den Praxistransfer sowie auch für die spätere Diplomarbeit.</p>
Kleingruppen & aktive Mitwirkung	Die Teilnehmerzahl ist auf 12 Personen begrenzt. Dies garantiert hohen Lerneffekt und gezielte Auseinandersetzung mit der eigenen Ausgangslage im Unternehmen und persönlicher Situation.

Aufbau & Inhalte

Die Hauptmodule und der Praxistag greifen Themen der Personalgewinnung umfassend auf. Mit dem persönlichen Lerntagebuch ist eine integrative Lernform gewährleistet und vervollständigt das «Big Picture».

Modul / Datum	Rolle / Dozent	Inhalte
Strategische Talent Acquisition 05.06.20 - Freitag 06.06.20 - Samstag	Sparring Partner	<ul style="list-style-type: none"> • Strategische Rolle der Talent Acquisition – Holistic Approach • Gewinnungs-Strategie als Teil der Unternehmensstrategie • Positionierung als Sparring Partner fürs Business und HR • Strategic Workforce Planning • Stakeholder Management
	Angelo Ciaramella	
Transformation im Recruiting 12.06.20 - Freitag	Change Agent	<ul style="list-style-type: none"> • Transformation: vom Recruiting zur ganzheitlichen Talent Acquisition • New Work, Talent Economy & neue Arbeitsmodelle • Ökonomische Einflussfaktoren auf Unternehmen und die Gewinnung • Talent Enabler & Change Agent
	Sarah Bucher Angelo Ciaramella	
Prozesse, Technologie & Data Management 13.06.20 - Samstag 27.06.20 - Samstag 09.07.20 – Do.	Data Manager	<ul style="list-style-type: none"> • Operationalisierte Prozesse in der Talent Acquisition • Technologien & Tools • Social Recruiting, Online Kampagnen & Channel Management • Metrics: KPI's in der Personalgewinnung • Predictive Analytics : KI, AI, Data & Algorithmen
	Angelo Ciaramella weitere tba	
Praxistag 26.06.20 - Freitag	Swisscom Pirates Hub	Praxistag im Swisscom Pirates Hub, Zürich <ul style="list-style-type: none"> • Talent Growth Hacking / Crow Recruiting • ICT-Profil kennen & gewinnen – Best practice Active Sourcing • Co-Working Knowledge Sharing und Entwicklung
	Edda Rettinger	
Hiring Kompetenzen & Disziplinen 10.07.20 - Freitag	Hiring Partner	<ul style="list-style-type: none"> • Disziplinen & Kompetenzmodelle der Personalgewinnung • Organisation & Rollen der Talent Acquisition • Cultural Fit & Psychologie der Entscheidungsfindung • Talent Scouting & Ambassadorship
	Angelo Ciaramella	
Marketing & Kommunikation 11.07.20 Samstag VoMi	Marketeer	<ul style="list-style-type: none"> • Employer Branding & Digital Marketing • Candidate Experience / Candidate Journey • HR Kommunikation nach innen und aussen
	Michel Ganouchi	
Abschluss 11.07.20 Samstag NaMi	Carmen Wehnelt	Einordnung und Praxistransfer <ul style="list-style-type: none"> • Voneinander lernen: Vorbereitung Diplom-Arbeit und Themenvertiefung • Abgleich Marktgegebenheiten und eigenem Arbeitgeber

Referenzen

Interview von Jobcloud mit Angelo Ciaramella zum Lehrgang [hier](#)



[Erfahrungsbericht](#) aus dem ersten Lehrgang

Weitere Informationen zum Lehrgang im „[Recruiting Guide 2017](#)“ von HR Today.

Kontakt und Anmeldung

Kontakt	<p>Administrative Fragen</p> <p>HR Today Academy & Center of Competence for Talent Acquisition.</p> <p>Matthias Zimmermann matthias.zimmermann@hrtoday.ch +41 44 269 50 19</p>	<p>Inhaltliche Fragen</p> <p>Akademie-, und Lehrgangsleiter</p> <p>Angelo Ciaramella angelo@ciaramella-partner.com +41 44 536 68 38</p>
Anmeldung	Limitierte Teilnehmeranzahl – Kleingruppen bis maximal 12 Personen. Anmeldungen werden nach Datum des Eingangs bestätigt.	
Frist	15. Mai 2020. Spätere Anmeldungen auf Anfrage.	
Form	Anmeldung direkt über die Website der HR Today Academy & Center of Competence for Talent Acquisition.	
Kosten	<p>Normalpreis: inkl. Unterlagen & Zertifizierung, Firmenrabatt auf Anfrage</p> <p>Vorteilspreis: HR Today Abonnenten, Mitglieder HRTech Club Mitglieder von ZGP und young@ZGP</p> <p>> Bei Anmeldung entsprechende Mitgliedschaft angeben.</p>	<p>CHF 5'900.-</p> <p>CHF 5'500.-</p>